

ロータリー：変化をもたらす

ROTARY : MAKING A DIFFERENCE

平成30年2月 7日 第2,440回 No. 2,187号
平成30年2月14日 第2,441回

会長：田中 清一 ・ 幹事：関口 浪男 ・ 会員サービス委員長：愛甲 宏明
E-mail : neast-rc@valley.ne.jp
URL : <http://www.valley.ne.jp/~neast-rc/>

《ロータリーソング》

- 君が代・我らの生業・信濃の国
- 誕生日の歌

《会 長 報 告》

- 皆さん、こんにちは。

毎回、会長報告の冒頭に時候の挨拶を申し上げていますが、ここひと月程は厳しい寒さや記録的な積雪の話ばかりをしているように思います。昨日も北陸、西日本の日本海側を中心に大雪が降り、福井では平地でも一日の積雪が140cmを超え、国道8号線に1,500台の車が24時間以上、今も立往生している状態で物流は途絶え、地域経済や暮らしに様々な影響が生じています。

実は、本日例会が終わりましたら、我が家ではもう10年以上続いている恒例イベント、松任谷由美・ユーミンのサーフ&スノーコンサートとスキーで苗場プリンス、苗場スキー場に向かいます。

いつもは十日町経由で行くのですが、積雪による道路状況を考えて関越回りで行った方が良いのか、道路情報に注視しているところがあります。私の場合は遊びですので深刻に雪害で困っている方々にしてみたら不謹慎な悩み、話しになるのかもしれませんが。

スキー、ゴルフに限らず、スポーツや趣味の道具は著しく進歩をしております。

アスリートやプロフェッショナルにとりましてはより高い技術が極められ、一般の我々にとっても腕力や卓越した技術がなくても容易に楽しむ事が出来、道具の進歩は現役年齢の長寿化に大いに寄与してくれています。

スキー板も昔は腕を伸ばして手首の長さぐらいと、身長170センチの人で185センチ前後の長い板を履いていましたが、カービングスキーが主流となった今はスキー板の長さは自分の目線位の長さと言うのが一般的となりました。また最近ではロッカースキーというものが出てまいりました。椅子の足が湾曲した形状になっているロッキングチェアが語源だそうです

が、これまでのスキーより軽く、先端が浮きやすい構造になっていて圧雪・非圧雪・コブ等あらゆるゲレンデコンディションへの対応、操作性が容易になりました。そうした触れ込みに飛びつき、3年ぶりにこのロッカースキー板に買換えました。もちろん万能なわけではありませんので、身の程のレベル、還暦を過ぎた事もわきまえ、道具を過信せず、怪我の無いようにスキーを楽しみたいと思っております。

2/4(日)に2600地区職業奉仕委員会の主催で「職業奉仕セミナー」が松本のキッセイ文化ホール国際会議室で開催され、関口幹事と共に出席してまいりました。

伊那にある菓匠 shimizu という洋菓子屋さん、まだ42歳という若い2代目社長、シェフパティシエでもある清水真一さんを基調講演の講師としてお招きし、お話を聞きました。

パティシエとして、経営者として「菓子創りは夢創り」を信条に、お客様はもとより社員の夢の実現こそが経営の目的であるとし、スタッフの夢を共有し、「何のために働くのか」「何のために菓子を創るのか」を日々スタッフと共に真摯に追求し続け、社員の夢をかなえるための経営を貫く、目の前の人を全力で喜ばせることを社内テーマとして掲げているとのことでありました。

見るからに熱い人間味あふれる人柄で、ひとり一人の可能性を信じて心のスイッチを入れていくチームビルディング、人材育成教育のリーダーとしても定評があり、様々な業種の経営者向け、新人・社員教育の講師として呼ばれ全国を飛び回り、そうした方面においても活躍、注目されている方でもあります。

セミナーは講演の他に、歯科医、弁護士、飲食店経営、昇降機・福祉機器製造販売会社、半生和菓子店を営む5名の2600地区内会員よりの職業奉仕事例発表も行われました。

職業奉仕こそロータリーの神髄、目的であると言われているわけですが、先月の「ロータリーの友」1月号に地区大会研修会の講師を務めていただいた茅ヶ崎湘南ロータリークラブの松

宮剛パストガバナーが4ページに渡って職業奉仕について解説、自論を展開されています。また、「私が実践する・考える職業奉仕」と題して8名の会員の事例も掲載されていますので、ロータリーの「職業奉仕」を理解する上で、是非一読いただきたいと思います。

ポール・ハリスがロータリーを創設した20世紀シカゴの時代背景は著しい社会経済の発展の一方で、商業道徳、倫理に欠如した取引等が目につく状態で、そうした風潮に閉塞感を抱き、お互い信頼できる友人、仲間を集めていったのがロータリー創設のきっかけだと言われています。

ポール・ハリスは職業上高い倫理感を持ち、信頼できる公正な取引が出来、そのまま親友関係に発展するような仲間が欲しかったのではないのでしょうか。現代企業においても法令順守(コンプライアンス)、企業の社会的責任を十分に考慮した信頼の軸が無ければ企業は成り立ちません。どんな仕事・会社にも社会的意義・役割があるはずであります。職業奉仕とは、平たく言えばそうした意味での良い仕事・良い会社を創ること。その実践が職業奉仕であり、ロータリーの目的の一つだと私は認識しております。

来週は「長野都市ガス」での「職場例会」、21日は袖山さん、28日は森田さんの会員卓話であります。会員皆さんのお仕事・会社の社会的責任・目的等を拝聴することは正に職業奉仕の実践の場だと思います。大勢の皆さんの例会への出席をお願い申し上げまして、本日の会長報告とします。ありがとうございました。

《誕生祝い》

- 今月お誕生日をお迎える皆様おめでとうございます。
ご本人：和田 晶宜君、鷺澤 幸一君

《お誕生日の歌》

- ご夫人がお誕生日をお迎える皆様には、お花を届けさせていただきます。
ご夫人：鷺澤 幸一君 (ひろみさん)
千野 貴文君 (さゆりさん)
森田 良平君 (加寿代さん)

《在籍賞表彰》

- 2月入会の皆様おめでとうございます。
中澤 勝君 32年、佐藤 忠幸君 9年
鷺澤 幸一君 8年、石黒 宏之君 1年

《幹事報告》

- 理事会報告
- ・上半期ニコニコボックス決算について報告があり、これを了承いたしました。今後もニコニコボックスへのご協力をお願いいたします。
- ・長野市内6ロータリークラブによる長野市役所西側広場への桜(サトザクラ6本分)寄贈につ

いて先日の幹事会で依頼がございました。理事会にて承認をいただきましたので、進めさせていただきます。詳細につきましてはこれからですが、会員一人当たり4,000円から5,000円の負担になるようです。

- ・佐藤理事より6月10日のインターアクト地区大会について開催要項等の準備を進めているとの報告がございました。実行委員会につきましては、理事会に一任していただきますようお願いいたします。
- 例会変更のお知らせ
- 上田東 RC 2月14日(水) I.M. 参加例会に振り替え。
*定刻受付はいたしません。
- 長野南 RC 3月19日定款に基づく休会。
*定刻受付はいたしません。
3月26日(月) 創立記念観桜家族夜間例会のため時間と場所を変更します。
*定刻受付はいたしません。
4月23日(月) 定款に基づく休会。
*定刻受付はいたしません。
4月30日(月) 振り替え休日による休会。
*定刻受付はいたしません。

《出席報告》

本日	出席	欠席	出席率
会員数 55名	25名	30名	45.5%
前々回 1月31日		訂正出席率	78%

《ニコニコボックス》

夫人誕生祝い：千野 貴文君、森田 良平君
在籍賞：石黒 宏之君、佐藤 忠幸君
中澤 勝君

- お久しぶりです。スミマセンでした。
横田 一尊君
- 5年ぶりに諏訪湖御神渡りができました。厳寒生活は厳しいですが、もう少し頑張りましょう。
岩本 弘君
- 来週の職場例会よろしくお願ひします。狭い新居ですが、ガスの安定供給・防災の拠点をご覧いただければ幸いです。お待ちしております。
田中 宏昌君
- カーリング日本選手権、残念ながら3位に終わりました。ご声援ありがとうございました。また一から出直します。 山本 英夫君

《委員会報告》

- 2月のプログラムご案内
- 2/7 クラブフォーラム
- 2/14 職場例会 会場：長野都市ガス(株)
- 2/21 会員卓話 袖山 榮輝君
- 2/28 会員卓話 森田 良平君

《本日のプログラム》

- クラブフォーラム

《会長報告》

○ 本日、田中会長がお休みの為、私が代行させていただきます。

《改正労働契約法「無期転換ルール」》

皆さんの会社には社員さんが大勢いらっしゃると思いますが、その雇用形態は正社員、契約社員、パート、アルバイト、派遣社員、と様々だと思います。正社員は雇用期間の定めがなく勤務地、職務、勤務時間のいずれも限定されていない無期雇用契約で、それ以外は期間を定めて雇用し、必要があれば契約を更新する有期雇用契約となります。

この有期雇用労働者の内、同一の雇用主と1回以上反復して契約更新を繰り返し、5年を超えて雇用されている労働者には、期間の定めがない無期雇用への転換を希望して申し込む「権利」が発生し、会社はその申し込みを受け入れる「義務」が発生します。これは、平成25年4月1日に施行された、改正労働契約法の「無期転換ルール」と言います。1月28日の信毎に大きく報道されていますので、参考までにコピーをお配りしますので参考にご覧ください。無期転換受け入れ義務は平成30年4月1日から発生しますので、早急に対象者の有無を確認する必要があると同時に、対象者に対して権利の説明をする必要があります。又、該当者全員を自動的に転換させる義務という事ではなく、この無期転換申込みは労働者の権利ですので、申し込みをするかどうかは労働者の自由という事になります。無期労働契約に転換したとしても雇用期間を無期にするだけで、給与、職務、勤務場所、勤務時間は別段の取り決めをしない限り、直前の有期労働契約と同一の内容でよい事になっています。逆に、別段の取り決めをすれば変えてもよいという事になります。申し込みの受付方法は、後日のトラブル防止の為に申込書と受諾書を作成して、書面を取り交わす方法が望ましいです。

なぜ無期転換ルールが出来たのかその理由ですが、これは非正規労働者の雇用の安定を目指した制度です。現実問題として有期労働者の3割が通算5年を超えて労働契約を反復更新している実態があり、多くの会社にとって有期契約社員が戦力として定着しているという事がいえます。例え1年契約で働いたとしてもほぼ自動的に反復して契約更新している事が多く、実質的に恒常的労働力になっているので、有期労働契約の濫用を抑制し、労働者の雇用の安定を図るという事を目的としています。平成25年4月1日以降に契約した分だけが対象になり、それ以前に契約した期間は通算されません。通算期間の計算の仕方は、更新と更新の間の無契約期間が一定以上空くと更新以前の期間は通算されません。これをクーリング期間と言います。クーリング期間は通算年数に

よって異なりますが、1年以上は6ヶ月、1年未満は契約期間の半分です。但し端数は切り上げになります。例えば3ヶ月は $3 \div 2 = 1.5$ 、1.5は2か月という事になります。この期間が無契約状態だとリセットされて、以前の期間は通算されません。

有期から無期転換して更に正社員に転換していく方法もあります。有期から無期、無期から多様な正社員（限定正社員）、多様な正社員からいわゆる正社員に転換していく方法です。有期契約労働者を無期転換及び正社員に転換した場合は「助成金」が受けられます。有効求人倍率が1.6となり、募集しても中々応募が来ない状況の今日、この制度を利用して人材の確保を目指す企業もあるようです。ご希望であれば、我が社、総合人材サービスのグレート長野がお手伝いさせていただきますので、是非とも申し付け頂きたいと思っております。

以上、会長報告代行でした。ありがとうございました。

《出席報告》

本日	出席	欠席	出席率
会員数 55名	25名	30名	45.5%
前々回	1月24日	訂正出席率	78%

《ニコニコボックス》

- 長野都市ガス様、本日の職場例会お世話になります。 堤副会長、関口幹事
- 都市ガスさん、お世話になります。 篠田 諭君
- 天候に恵まれ、よかったですね。今年もお世話になります。 篠原 寿人君
- 本日は長野都市ガス、田中社長、社員の皆様お世話になります。よろしくお願ひします。 平野君スノーボード銀メダルおめでとう！ 佐藤 忠幸君
- 本日は職場例会ということで、田中社長には大変お世話になります。よろしくお願ひします。 千野 貴文君

《本日のプログラム》

- 職場例会 長野都市ガス（株）
代表取締役社長 田中 宏昌君
～会社概要説明・館内視察～





《2月21日のプログラム》

- 会員卓話 袖山 榮輝君

《2月21日のメニュー》

- 和食
 - ・刺身 (信州サーモン菜の花巻、マグロ、イカ)
 - ・焼物 (ブリ、アン肝、竹の子の照り焼き、更し葱)
 - ・揚物 (ワカサギしそ巻き、山菜)
 - ・食事 (ご飯、豚汁(粕入り)、漬物)
 - ・水菓子 (ギョウヒあんみつ)

=次回例会予告=

《2月28日のプログラム》

- 会員卓話 森田 良平君

《2月28日のメニュー》

- 洋コース
 - ・カジキのスモークサラダ仕立て
タケノコ入りラヴィゴットソース
 - ・アンガス牛のステーキとフリッツ
 - ・ブラッドオレンジのシャーベット
 - ・パン
 - ・コーヒー