

ロータリーは機会の扉を開く

Rotary opens opportunities

——— 令和2年7月8日 第2,516回 No.2,250号 ———

会長：鷺澤 幸一 ・ 幹事：袖山 榮輝 ・ 会員サービス委員長：堤 満弘

E-mail：neast-rc@valley.ne.jp

URL：http://www.valley.ne.jp/~neast-rc/

《ロータリーソング》

- 君が代・我らの生業・信濃の国
*新型コロナウイルス感染防止対策のため省略

《会 長 報 告》

- 最初の例会ですから、まずは自己紹介から始めさせていただきます。私はロータリークラブに対しては父の恩返しという意味合いが強かったです。2001年に父が初めて長野市長選挙に立候補をした際に、長野東クラブが強く応援をしてくれたというのがロータリーのイメージだったからです。その後も、そういうルールがあるのかどうか知りませんが、父が長野東クラブなのだから息子も長野東クラブに入らなければいけない、とずっと言われてきました。何度かお誘いを頂きましたが45歳まで待つて欲しい、と言いつけていたので45歳になった時、今からちょうど10年前ですが入会をしました。4年前に長野東クラブは50周年を迎えましたが、その年に父が会長をさせて頂くことになっていました。しかし、その会長に就任する前にこの例会の最中に倒れてしまい、その後出席ができない状態になってしまったのです。急遽、宮沢与一さんが会長を引き受けられることになり、私が幹事としてサポートをさせて頂くことになりました。今年の会長職にしても、本来は佐藤さん、私は来年度ということで決まっていたのですが、残念なことに佐藤さんの健康問

題が生じてしまい、私が繰り上げさせて頂くことになってしまいました。だから気持ち的に準備ができていない、とは言いませんが、何卒よろしくお願いします。

新型コロナウイルスのパンデミックのせいで通常の生活・ロータリーにはなかなか戻れません。ニューノーマルということで、新しいロータリーの在り方を模索する年になると思われます。先月、国際ロータリーの世界会議がハワイであるはずでしたがオンラインの大会に切り替わりました。私も視聴していましたが、登録料無料なのに数か国語の同時通訳が入って随分とお金がかかっている仕組みだと感じましたし、新しいRI会長が“新しいロータリーの在り方”を強く訴えているのが印象的でした。コロナの第2波、第3波が必ず来る、その際に通常の例会がまたできなくなる事態に備えて長野東クラブでもZOOMなどのオンラインでの例会をできる環境を準備していきたいと考えています。ロータリーどころではないメンバーもいらっしゃるかもしれませんが、だからこそ、こんな時代に求められるロータリー像を模索したいと思っています。昨年度はコロナの影響で数回の例会を休会にしましたので、その分の支出が抑えられ結果的に余剰金が増えました。今年も同じような事態があるかもしれません、途中で予算の再検討をして下半期の会費の見直しもしたいと考えています。

次回から例会での会長報告ではサッカー

やマラソンの話もさせて頂きたいと思っています。サッカーJリーグもやっと観客を入れての試合ができる段取りになってきました。来週水曜日の夕方19時より長野Uスタジアムでホーム初戦が行われますので、是非スタジアムに足を運んで頂きたいと思っています。これから1年間、よろしく願います。

《誕生祝い》

- 今月お誕生日をお迎える皆様おめでとうございます。

渡辺 敬六君、竹村 國彦君
篠田 諭君、牧野 元拓君

《お誕生日の歌》

*省略

- ご夫人がお誕生日をお迎える皆様には、お花を届けさせて頂きます。

竹村 國彦君 (美苗さん)
土屋龍一郎君 (真弓さん)
原田 政和君 (多恵美さん)

《在籍賞表彰》

- 7月入会の皆様おめでとうございます。
岡宮 照行君(41年)、鷲澤 正一君(39年)
春日 英廣君(37年)、土屋龍一郎君(12年)
篠田 諭君(9年)、千野 貴文君(9年)
倉石 智典君(7年)、原田 政和君(6年)
岩崎 佳人君(4年)、袖山 榮輝君(3年)
稲玉 弘君(2年)、牧野 元拓君(2年)
宮原 博之君(1年)

《幹事報告》

- 7月1日新旧理事会報告
 - 新会員入会の件
森田 良平君の後任で、長野朝日放送(株)取締役 藪塚謙一氏、岡宮秀治君の後任で、(株)シューマート 代表取締役 岡宮 芳和氏の入会を承認いたしました。
後ほどご挨拶を頂戴いたします。
- 理事会報告
 - 2019～2020年度収支決算書(案)承認の件について

- 2020～2021年度収支予算書(案)承認の件について

- 会長エレクト選出について

上記については後程のクラブ総会にてご説明申し上げますが、理事会にて承認を頂いております。

- 大変残念なお知らせですが、熊谷義孝君が人事異動のため、6月30日を以て退会されました。皆様によりしくお伝えくださいとのことです。

- 新会員入会の件

熊谷 義孝君の後任で(株)NTTファシリティーズ 長野支店 支店長 丸山 隆氏の入会を承認いたしました。来週の例会よりご出席いただくよう、進めさせていただきます。

- 配布物について

クラブ計画書、会員必携、ロータリーの友、月信、週報カバーは来週15日に配布いたします。会員サービス委員の皆様、ご協力をよろしくお願いいたします。

- 会費請求のお願い

近々今年度上半期の会費納入のお願いを郵送致しますのでよろしくお願い致します。

- 例会変更のお知らせ

長野RC 7月14日(火)理事会の決定により休会いたします。

7月21日(火)祝日のある週のため、休会いたします。

*いずれも定刻受付はいたしません。

長野西RC 7月24日(金)法定休日のため、休会いたします。

*定刻受付はいたしません。

8月7日(金)納涼会のため、時間と場所の変更をいたします。

*定刻受付をいたします。

8月14日(金)定款に基づき休会いたします。

9月11日(金)定款に基づき休会いたします。

9月25日(金)定款に基づき休会いたします。

*いずれも定刻受付はいたしません。

長野北RC 7月16日(木)納涼会のため、
時間を変更いたします。
*定刻受付をいたします。
7月23日(木)祝日のある週
のため、休会いたします。
8月13日(木)お盆のため、
休会いたします。
*いずれも定刻受付はいたし
ません。

長野北東RC 7月20日(月)祝日のある週
のため、休会いたします。
7月27日(月)納涼会は新型
コロナウィルス感染防止対策
として中止いたします。
8月10日(月)祝日のため、
休会いたします。
8月17日(月)お盆のため、
休会いたします
*いずれも定刻受付はいたし
ません。

長野南RC 7月20日(月)祝日のある週
のため、休会いたします。
8月10日(月)祝日のため、
休会いたします。
8月17日(月)お盆のため、
休会いたします。
8月24日(月)納涼会のため、
場所と時間を変更いたします。
*いずれも定刻受付はいたし
ません

上田RC 7月27日(月)納涼会のため、
場所と時間を変更いたします。
*定刻受付をいたします。
8月10日(月)祝日のため、
休会いたします。
*定刻受付はいたしません。

上田西RC 7月23日(木)祝日のため、
休会いたします。
*定刻受付はいたしません。
7月30日(木)納涼会のため、
場所と時間を変更いたします。
*定刻受付をいたします。
8月13日(木)お盆のため、
休会いたします。

上田東RC 7月22日(水)祝日のある週
のため、休会いたします。
*定刻受付はいたしません。
8月5日(水)夜間例会のため、
時間を変更いたします。
*定刻受付をいたします。
8月12日(水)祝日のある週
のため、休会いたします。
*定刻受付はいたしません。
上田六文銭RC 7月28日(火)夜間例会のため、
時間を変更いたします。
*定刻受付はいたしません。

《出席報告》

本日	出席	欠席	出席率
会員数57名	36名	19名	63.15%
前々回	5月15日	訂正出席率	83.05%

《ニコニコボックス》

誕生日祝い：牧野 元拓君、渡辺 敬六君
篠田 諭君

夫人誕生日祝い：土屋龍一郎君、原田 政和君
在籍賞：千野 貴文君、稲玉 弘君
牧野 元拓君、袖山 榮輝君
倉石 智典君、土屋龍一郎君
宮原 博之君、原田 政和君
岩崎 佳人君、岡宮 照行君
篠田 諭君

ノーバッジ：上野 修之君

○ 今日からいよいよスタートいたします。
一年間よろしく願いいたします。

鷺澤 幸一君
袖山 榮輝君
荻原 勝君

○ いよいよ鷺澤丸の船出です。安全航海を
祈って皆様の全力投球をご期待申し上げま
す。 岩本 弘君、奥山 哲君

○ 鷺澤丸の出港を祝して！

横田 一尊君

○ 鷺澤会長はじめ2020-21年度役員皆様
のご活躍を祈念申し上げます。

田中 清一君

○ 鷺澤年度の充実をお祈り申し上げます。

千野 貴文君

- 新年度、よろしくお願い致します。
加藤 潤君

《新会員紹介》

- 永井会員増強委員長

《新会員挨拶》

- 藪塚 謙一君

6月から報道制作と技術を担当しております。もともとは朝日新聞の、基本的には社会部記者として活動してまいりました。最後の仕事は教育総務という肩書でした。2020年の教育改革及び大学入試改革に関する情報提供を主な仕事とし、「EduA」という新しいメディアを立ち上げました。長野には3年前まで朝日新聞の長野総局長として2年ほど勤務いたしました。非常に風光明媚で、何とかもう一回戻ってきたいなと思っておりましてところ、念願かないまして今回このような機会をいただきました。一生懸命やらせていただきたいと思っております。皆様にご指導いただきながら、ご意見いただければ幸いに存じます。よろしくお願いいたします。



- 岡宮 芳和君

今回岡宮秀治と交代という形となりました。当クラブには私の父親の代から、大変お世話になりまして、改めて御礼申し上げます。

私は3兄弟の一番下になります。姉が高校生のときでしたがオーストラリアに交換留学をいたしました。そのときに「ロータリークラブ」という名前がインプットされました。我が家に外国の方がいらして、言葉が通じないながらも一生懸命コミュニケーションをとりましたことが思い出されます。これをきっかけに私も海外に興味を

持ちまして、1年ほど留学いたしました。先ほど、座右の銘ということでご紹介ございましたが、「push my self・push your self」と書かせていただきました。意味合いとしては、積極性を持つということですが、日本を離れていたときに、お世話になった方に「芳和、もっと前に出て頑張りなよ。それを見て私も刺激をうけて頑張れるから。」といわれまして、以来その言葉がずっと胸にあります。

右も左もわからない状況ですが、入会の機会をいただいたことに感謝して、これからみなさんとともに頑張っていきたいと存じますので、末永くよろしくお願いいたします。



《本日のプログラム》

- クラブ年次総会

司会：袖山幹事
議長：鷺澤会長

1. 2019～2020年度決算報告

会計 千野 貴文君

監査報告

監事 田中 清一君

全会一致で承認

2. 2020～2021年度予算審議

会計 奥山 哲君

全会一致で承認

3. 会長エレクト選出について

6月30日の臨時持ち回り指名委員会において、会長エレクト候補に永井真介君が選出されました事をご報告致します。

総会に諮り決定することになっておりますので皆様にお諮り致します。

会長エレクトとして永井真介君をご承認いただけますでしょうか。

ありがとうございます。満場一致にてご承認頂きました。

会長エレクトに永井真介君が決定いたしましたので、副会長につきましては岩崎佳人君に決定いたしました。また、合わせて空席となりました副幹事につきましては加藤潤君に決定しましたので、よろしくお願いいたします。

《7月15日のプログラム》

- ゲスト卓話
一般財団法人 長野経済研究所
理事・調査部長 小澤 吉則様

《7月15日のメニュー》

- 洋ランチ
 - ・マッシュルームと鶏肉、ジャガイモのペイザンヌ風
 - ・夏野菜のミネストローネ
 - ・スズキのガロニチュールソース プロバンサル風
 - ・ブラッドオレンジのシャーベット
 - ・パン
 - ・コーヒー

=次週例会予告=

- 7月22日 祝日のある週のため、休会

《7月29日の例会》

- 納涼会
18:00～例会引き続き懇親会
ホテル国際21「ドーノ・ドーノ」

2020-2021年度 事業計画及び会長基本方針



2020-2021年度 会長 鷺澤 幸一

令和2年になったばかりの数か月前、世界や日本がこのような状況になってしまうとは誰も想像していませんでした。まだ世界で進行している新型コロナウイルス、COVID-19の猛威は、私たちの生活様式を一変させてしまいました。“ニューノーマル”（新しい生活様式）とは何なのかを多くの人がまだ模索をしていますが、仕事も生活も否応なく“WITHコロナ”の時代への突入を強いられてしまいました。ロータリークラブも新しい時代に対応しなければいけなくなっていました、新しい時代での存在意義と価値をロータリークラブは示さなければなりません。

新年度のRIはテーマ「ロータリーは機会の扉を開く」を掲げ、RCの変革を求めています。ヴァーチャルな国際大会を試すなど、時代にあったスピード感をRIからは感じます。スピードを兼ね合わせた変革の担い手として若い世代にも注目をしています。RI2600地区の成田守夫ガバナーは地区戦略テーマ「パワーアップ2600」で地区とクラブとの連携・相乗効果を訴えていて、その為の地区戦略事項として次の3つを挙げています。

- 1) 地区基盤の強化
- 2) 奉仕活動の拡大
- 3) クラブのサポート

基本方針

テーマ：「新しい時代のロータリークラブの価値」

“ニューノーマル”の時代に私たちの生活をどうするか、企業をどうしていくのか、多くの市民が悩んでいるところだと思います。大きな舵きりを迫られている企業や業界ではロータリーに時間や予算を割いている場合ではないのかもしれませんが。そんな時代にロータリーをどうするか、先ずはこのクラブをどうしていくのかを考えなければいけない年になります。RIが求めているように時間をかけている場合ではありません、スピード感が大切です。変革の担い手である若い世代、インターアクトやローターアクトと一緒に新しい価値を見つけます。

重点目標

1. 新しい例会、新しいプログラムの運用
2. IT戦略強化
3. 女性や若手を含む会員増強